

VURDERING AF VIRKSOMHEDENS PROJEKTKULTUR

Udfyldt af:

Navn: _____

Uddannelse: _____

Funktion: _____

Er projektleder for følgende projekter: _____

Formålet med dette spørgeskema er udelukkende at samle viden, således at jeg som underviser og coach i projektledelse kan ramme mest muligt plet og dermed hjælpe jer, så godt det er mig muligt. Har du det bedst med at være anonym, er det helt o.k. – så betyder det blot, at jeg ikke kan spørge ind til de ting, der måtte blive afdækket i din vurdering. Under alle omstændigheder vil jeg være meget taknemmelig for kommentarer og supplerende oplysninger.

Tænk på det/de projekter, du arbejder med lige nu, og på de lige afsluttede projekter, og svar så – så godt og ærligt du kan – på følgende spørgsmål:

1. Er det fra starten helt klart, hvad I vil opnå med jeres projekter? Står målet helt klart for alle?
2. Er der enighed i organisationen om, hvad projekterne skal opnå? Er der fuld opbakning fra alle til at nå målene?
3. Har projekterne opbakning fra ledelsen, og gør ledelsen, hvad den kan for at bane vejen for projekterne?
4. Laver I en interessentanalyse, inden I går i gang med et projekt? Afdækker I, hvem der har interesse i projektet?
5. Laver I en risikoanalyse, inden I går i gang med et projekt? Afdækker I de mulige risici, der kan ramme projektet, og vurderer I sandsynligheden for og konsekvenserne af en given risiko?
6. Er der typisk en god holdånd i jeres projekter? Er samarbejdet godt, og trækker alle i samme retning – mod projektets mål?
7. Bliver arbejdet i projektet prioriteret tilstrækkeligt højt i forhold til andre opgaver?
8. Er det altid den rette person, der bliver valgt til projektleder, eller var der en anden medarbejder med bedre kvalifikationer til at bestride det krævende job som projektleder?
9. Føler du, at projektlederen har opbakning fra opgavestiller/projektejer/topledelse? Signaleres der respekt for projektlederen og dennes position?